

ZARZĄDZENIE NR 134 / 2024
DYREKTORA CENTRUM SPOTKANIA KULTUR W LUBLINIE

z dnia 08 października 2024 r.

w sprawie przeprowadzenia otwartego naboru na stanowisko specjalisty ds. promocji i marketingu instytucji w Centrum Spotkania Kultur w Lublinie

Na podstawie § 6 ust. 1-2 oraz § 7 Statutu Centrum Spotkania Kultur w Lublinie, nadanego uchwałą nr XXXIII/515/2022 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 7 lutego 2022 r. zarządzam co następuje:

§ 1. 1. Zarządzam przeprowadzenie otwartego naboru na 1 wolne stanowisko specjalisty ds. promocji i marketingu instytucji w Centrum Spotkania Kultur w Lublinie.

2. Celem naboru jest wybór kandydata, z którym może zostać podpisana umowa o pracę w Centrum Spotkania Kultur w Lublinie.

3. Nabór zostanie zrealizowany według Regulaminu otwartego naboru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

4. Wykaz stanowisk, na które przeprowadzany jest nabór, jest zawarty w Regulaminie, o którym mowa w ust. 3.

5. Ogłoszenie naboru następuje z dniem 08 października 2024 r.

6. Ogłoszenie o naborze podlega publikacji na stronie internetowej www.csklublin.pl w dniu ogłoszenia konkursu, na stronie Biuletynu Informacji Publicznej CSK: <http://csk.bip.lubelskie.pl/>, a także na witrynach internetowych z ofertami pracy.

§ 2. 1. Powołuję Komisję ds. otwartego naboru na 1 stanowisko specjalisty ds. promocji i marketingu instytucji w składzie:

- a) Edyta Pytka – przewodnicząca,
- b) Joanna Żołądek – członek/sekretarz.

2. Zadaniem komisji jest:

- a) przygotowanie otwartego naboru,
- b) ogłoszenie otwartego naboru,
- c) dokonanie wyboru kandydatów,
- d) przedłożenie rekomendacji dotyczących zatrudnienia wybranych kandydatów.

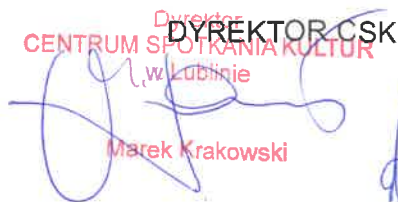
3. Czynności o których mowa w ust. 2 Komisja wykonuje zgodnie z Regulaminem otwartego naboru, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. 1. Wynikiem naboru jest przedłożenie przez Komisję, o której mowa w § 2, rekomendacji dla Dyrektora CSK dotyczącej zatrudnienia wybranego kandydata lub informacji o braku rekomendacji dla kandydata na dane stanowisko w przypadku, gdy w ocenie Komisji żaden z kandydatów nie spełnia postawionych wymagań.

2. Dyrektor nie jest związany rekomendacją Komisji i zachowuje prawo do powtórnej weryfikacji rekomendowanych kandydatów, niepodpisania umów o pracę z rekomendowanymi kandydatami, podpisania umów o pracę z kandydatami nierekomendowanymi przez komisję lub z osobami nie biorącymi udziału w otwartym naborze, w przypadku, gdy w ocenie Dyrektora kandydaci nie wykażą się wystarczającą wiedzą, doświadczeniem lub umiejętnościami.

3. Dyrektor ma prawo do unieważnienia konkursu na każdym etapie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
CENTRUM SPOTKANIA KULTUR
w Lublinie

Marek Krakowski